

Kompetenzen entwickeln. Mitarbeitende binden. Zukunft sichern.

*Geförderte Weiterbildung
für KMU*





Zukunftstag
Mittelstand
2026

Herzlich willkommen auf dem Zukunftstag Mittelstand!

Der Bundesverband der Träger beruflicher Bildung (Bildungsverband) e.V. freut sich, Sie bei unserem Messestand begrüßen zu dürfen!

Als Bundesverband der Träger beruflicher Bildung (Bildungsverband) e.V., kurz BBB, repräsentieren wir maßgebliche Anbieter von Bildungsprogrammen in Deutschland. Wir vertreten die Interessen von über 180 Unternehmen mit mehreren zehntausend Beschäftigten gegenüber Politik, Verwaltung, Zivilgesellschaft und der Fachöffentlichkeit. Darüber hinaus setzen wir uns für die Entwicklung arbeits- und tarifrechtlicher Regelungen durch die Zweckgemeinschaft ein und fördern den regelmäßigen Dialog unserer Mitglieder miteinander, um eine effektive Zusammenarbeit zu gewährleisten.

Lernen Sie uns und unsere auf dem Zukunftstag Mittelstand vertretenen Mitgliedsunternehmen kennen!



Der Vorstand

Der Bundesverband der Träger beruflicher Bildung e.V. (BBB) wird von einem engagierten, ehrenamtlichen Vorstand geführt, der die strategische Ausrichtung des Verbands entscheidend prägt. Die Mitglieder des Vorstands bringen ihre umfangreiche Erfahrung aus der Weiterbildungsbranche ein und vertreten die Interessen der Mitgliedsunternehmen mit großem Einsatz.

Die BBB-Geschäftsstelle

Die Geschäftsstelle des Bundesverbands der Träger beruflicher Bildung e.V. (BBB) befindet sich in einer der zentralsten und dynamischsten Lagen Berlins – am Potsdamer Platz, direkt im Herzen des politischen Geschehens. Diese zentrale Position im politischen Zentrum der Hauptstadt ermöglicht es dem Verband, unmittelbar an den Entwicklungen und Entscheidungen beteiligt zu sein, die für die berufliche Weiterbildung in Deutschland von Bedeutung sind. Von hier aus koordiniert der BBB seine vielfältigen Aktivitäten, initiiert strategische Dialoge und pflegt enge Kontakte zu politischen Entscheidungsträgern, Ministerien und relevanten Institutionen. Die Nähe zu Bundestag, Bundesministerien und weiteren bedeutenden Akteuren der Politik und Zivilgesellschaft ermöglicht es dem Verband, seine Mitglieder effektiv zu vertreten und schnell auf neue politische Entwicklungen zu reagieren.

Der BBB stellt sich vor

Der **Bundesverband der Träger beruflicher Bildung e.V.**, ist die führende Interessenvertretung für Anbieter beruflicher Bildung in Deutschland. Mit über 180 Mitgliedsunternehmen und zehntausenden Beschäftigten setzen wir uns in Bildung, Wirtschaft und Sozialpolitik für die Belange unserer Mitglieder ein. Als Sprachrohr zwischen Politik, Verwaltung, Zivilgesellschaft und Fachöffentlichkeit fördern wir den Dialog und vertreten aktiv die Interessen unserer Mitglieder. Durch Fachgruppentreffen, Webinare und Foren fördern wir den Dialog über politische Entwicklungen und Branchentrends.

Unser Ziel ist es, die Qualität der beruflichen Weiterbildung stetig zu verbessern und deren Anerkennung im Bildungssystem zu stärken. Mit unserem Engagement für höchste Standards stellen wir sicher, dass berufliche Weiterbildung sowohl den aktuellen Anforderungen des Arbeitsmarktes als auch zukunftsweisenden Entwicklungen gerecht wird. Als tariffähiger Arbeitgeberverband verhandelt unsere Zweckgemeinschaft die tariflichen Rahmenbedingungen.

Gemeinsam gestalten wir die Zukunft der Weiterbildung und schaffen ein starkes Netzwerk, das unseren Mitgliedern eine aktive Rolle in der Weiterbildungslandschaft ermöglicht.





Die Zweckgemeinschaft

Die Zweckgemeinschaft des Bundesverbands der Träger beruflicher Bildung e.V. (BBB) ist gemäß § 2 Abs. 2 der Vereinssatzung die arbeitsrechtliche Vertretung im Bildungsverband. Sie führt Tarifverhandlungen und schließt Vereinbarungen mit den Gewerkschaften gemäß den Bestimmungen des Tarifvertragsgesetzes ab. Als wichtige Sozialpartnerorganisation und Arbeitgeberverband mit 82 Mitgliedern hat die Zweckgemeinschaft die Aufgabe, faire Arbeitsbedingungen und angemessene Vergütungen in der Weiterbildung zu verhandeln und sicherzustellen, um Preisdumping und die Abwertung hochwertiger Bildungsangebote zu verhindern.

Erreichte Meilensteine: Mindestlohnvertrag 2023–2026

Im Einklang mit ihrer satzungsgemäßen Aufgabe wurde am 27. Juli 2022 der 7. Tarifvertrag zur Regelung des Mindestlohns für pädagogisches Personal in der Weiterbildung abgeschlossen, der am 1. Januar 2023 in Kraft trat und eine Laufzeit von vier Jahren hat. Der Tarifvertrag regelt die zentralen Arbeitsbedingungen für das pädagogische Personal, insbesondere in Bezug auf Gehalt und Urlaubsanspruch. Als branchenweiter Standard stärkt er faire Arbeitsbedingungen und sichert die Qualität der Weiterbildung. Die Verhandlungen erfolgten in enger Zusammenarbeit mit ver.di und GEW.

Ausblick: Branchentarifvertrag in der Weiterbildung

Über den Mindestlohnvertrag hinaus arbeitet die Zweckgemeinschaft an einem umfassenden Branchentarifvertrag für die Weiterbildungsbranche. Die Verhandlungen mit den Gewerkschaften, die 2023 starteten, werden 2024 intensiv fortgeführt. Ziel ist es, neben der Vergütung auch arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen zu regeln.

Die bestehenden Mindestlohnregelungen sollen beibehalten und weiterentwickelt werden. Besonders im Hinblick auf ein mögliches Bundestariftreugesetz und die Novellierung des Vergaberechts gewinnt das Thema an Relevanz. Ein Tarifabschluss wird für 2025 angestrebt, um faire Löhne zu sichern und ruinösen Wettbewerb zu verhindern.

Herausforderungen und weiteres Vorgehen

Die Zweckgemeinschaft beobachtet die politischen Entwicklungen genau und wird entsprechend reagieren, um die Interessen der Branche zu wahren. Mit dem Mindestlohnvertrag 2023–2026 wurde bereits eine solide Basis geschaffen. Ein Branchentarifvertrag wäre der nächste Schritt, um die Branche nachhaltig zu stärken.

Innere Struktur des BBB

Austausch und Beteiligung in den Fachgruppen

Der Bundesverband der Träger beruflicher Bildung e.V. (BBB) ist eine Plattform für Austausch und Förderung der Weiterbildung in Deutschland. In den Fachgruppen teilen Mitglieder ihre Erfahrungen, entwickeln Lösungen für aktuelle Herausforderungen und gestalten die Branche so aktiv mit. Regelmäßige Treffen, Webinare und Workshops halten sie über Entwicklungen und Branchentrends informiert. So stärkt der BBB die berufliche Weiterbildung und setzt wichtige Standards.

Fachgruppe AZAV

Die FG AZAV tauscht sich im Vorfeld und im Nachgang der regelmäßigen Treffen des AZAV-Beirats aus, wobei Beiratsmitglieder die FG über Entwicklungen im Beirat informieren und gegebenenfalls Feedback und Expertenwissen aus der FG an den Beirat weitergeben. Der BBB ist eine von vier Institutionen – neben dem Deutschen Volkshochschulverband (DVV), dem Wuppertaler Kreis und dem Verband Deutscher Privatschulverbände (VDP) – die im Rahmen eines jährlichen Rotationsverfahrens Mitglied des AZAV-Beirats sind. Die Fachgruppe strebt eine Optimierung der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung an, um die Bildungs- und Arbeitsmarktchancen für Arbeitssuchende zu verbessern. Dabei arbeitet die Fachgruppe eng mit dem jeweiligen Vertreter der Weiterbildungsträger im AZAV-Beirat und dessen ständigen Mitgliedern zusammen, um die praktischen Erfahrungen der Mitglieder in die Beratungen und Entscheidungen dieses Gremiums einfließen zu lassen.

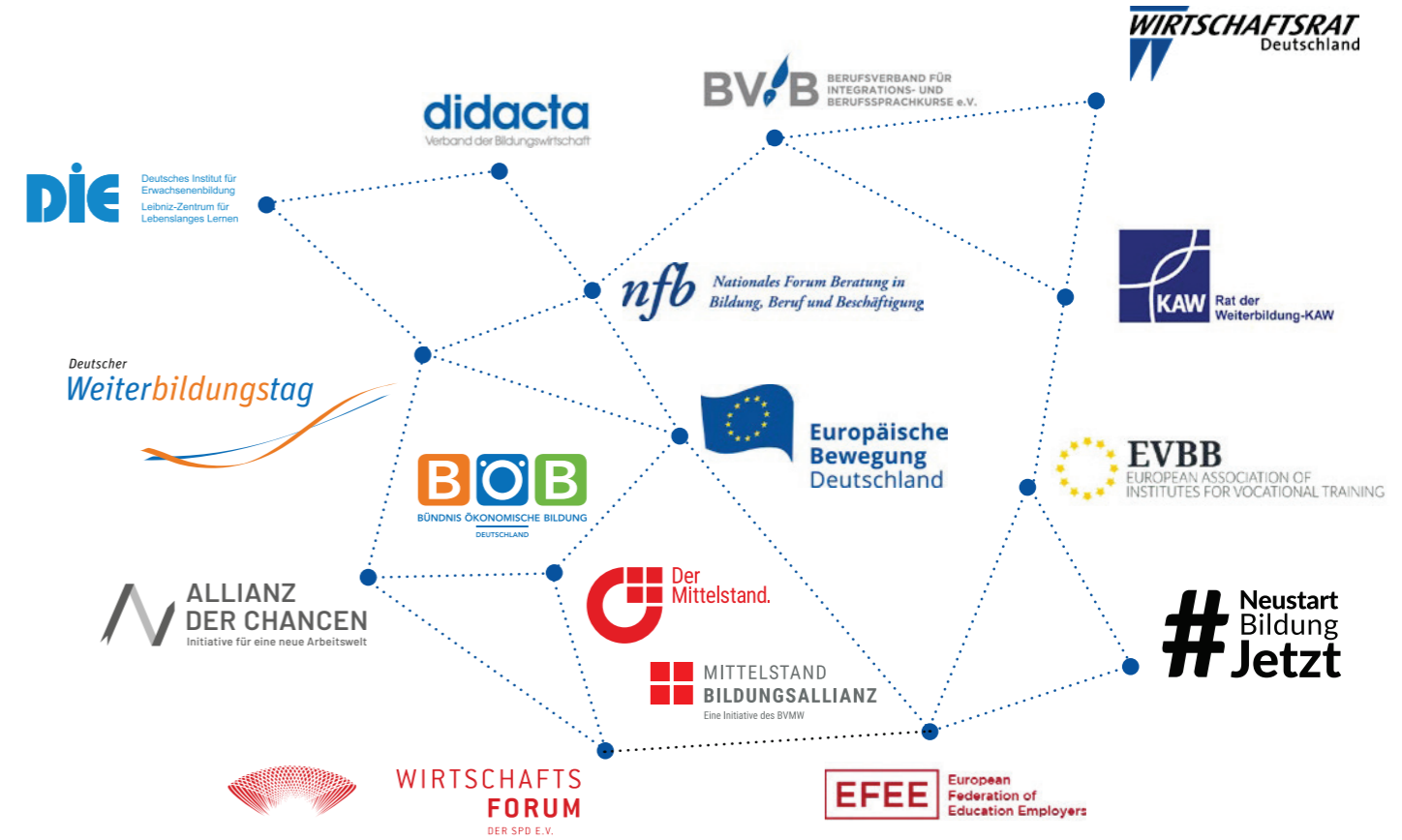
Fachgruppe Arbeitsvermittlung

Die Fachgruppe „Arbeitsvermittlung“ widmet sich dem Austausch über gelingende Vermittlungsprozesse von Maßnahmenteilnehmenden in Beschäftigung sowie der Zusammenarbeit mit der Bundesagentur für Arbeit. Bildungsträger übernehmen im Rahmen von Qualifizierungs- und Aktivierungsmaßnahmen eine zentrale Rolle bei der Vorbereitung und Integration von Arbeitssuchenden. Auch wenn sie keine formellen Arbeitsvermittler im engeren Sinne sind, zählt die Unterstützung der beruflichen Eingliederung zu den zentralen Anforderungen an AZAV-zugelassene Träger. Viele Mitglieder des BBB führen Maßnahmen mit Vermittlungskomponente durch. Die Fachgruppe steht im regelmäßigen Austausch mit dem Ring der Arbeitsvermittler (RdA e. V.), um gemeinsame Herausforderungen zu bearbeiten und Synergien zu nutzen.

Fachgruppe Digitale Transformation

Die FG Digitalisierung setzt sich intensiv mit den Chancen und Herausforderungen der Digitalisierung in der beruflichen Aus- und Weiterbildung auseinander. Sie beschäftigt sich mit notwendigen gesetzlichen Anpassungen zur Förderung der Digitalisierung, mehr digitalen Lösungen in den AZAV-Vorgaben und einer größeren Flexibilität bei der Gestaltung der Maßnahmen. Die Fachgruppe erarbeitet eine umfassende Digitalisierungsstrategie für die Erwachsenenbildung und entwickelt gemeinsame Handlungsoptionen. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Integration von Digitalisierung und Künstlicher Intelligenz in die Weiterbildung, um die Zukunftsfähigkeit der Branche zu sichern. Die Fachgruppe Digitalisierung ist besonders dynamisch und nutzt Messen und Fachveranstaltungen für Treffen und den direkten Austausch.





Fachgruppe Berufs- und Integrations Sprachkurse

Diese Fachgruppe zielt darauf ab, die Zusammenarbeit und den Informationsaustausch im Bereich der Berufs- und Integrations Sprachkurse zu intensivieren. Die FG vernetzt Akteure aus den Mitgliedsorganisationen des BBB, informiert über Neuerungen und Entwicklungen und entwickelt gemeinsame Positionen zur Verbesserung der Sprachkurse. Ein besonderer Fokus liegt auf der Zusammenarbeit mit dem Bundesamt für Migration und Flüchtlinge, um die Qualität und Effizienz der Kurse zu steigern und so dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken. Ein zentrales Anliegen der FACHGRUPPE ist es, die Finanzierungsbedingungen für die Träger dieser Kurse zu verbessern und dadurch die langfristige Sicherstellung dieser wichtigen Angebote zu gewährleisten.

Fachgruppe AMDL

Die Fachgruppe AMDL unterstützt den fachlichen Austausch zur Durchführung spezifischer AMDL-Produkte und bietet Mitgliedern die Möglichkeit, sich im Vorfeld von Vergabemaßnahmen, zum Beispiel bei der Formulierung von Bieterfragen, abzustimmen. Die FG fördert den Informationsaustausch zu verschiedenen Arbeitsfördermaßnahmen, wie zum Beispiel Asa Flex, und unterstützt die Mitglieder dabei, sich erfolgreich an den sich verändernden Marktbedingungen auszurichten.

Expertenkreis Recht

Der Expertenkreis Recht unterstützt Vorstand und Geschäftsstelle bei der Klärung und Diskussion rechtlicher Fragen, die im Bildungs- und Weiterbildungsbereich auftreten. Der Expertenkreis analysiert neue Gesetzesvorschläge und setzt sich mit deren Umsetzung auseinander. Er unterstützt die Geschäftsstelle aktiv bei der Erstellung von Stellungnahmen und Initiativen zu rechtlichen Themen, die die Weiterbildungsbranche betreffen, und trägt so dazu bei, die rechtlichen Rahmenbedingungen für die Mitglieder des BBB zu verbessern.

Zusammenarbeit mit anderen Verbänden und Organisationen

Die Zusammenarbeit mit anderen Verbänden und Organisationen ist ein zentraler Baustein der Arbeit des Bundesverbands der Träger beruflicher Bildung e.V. (BBB). Als Spitzenverband der deutschen Bildungsträger bündeln wir unsere Kräfte mit gleichgesinnten Partnern, um unsere bildungs- und arbeitsmarktpolitischen Visionen zu fördern und unsere politische Durchschlagskraft zu stärken.

Unsere Engagements erstrecken sich über verschiedene Ebenen und Bereiche. Auf europäischer Ebene sind wir in Netzwerken aktiv, die die berufliche Bildung, die Integration und die Zusammenarbeit von Arbeitgebern im Bildungswesen stärken. Diese Arbeit ist essenziell, um die Herausforderungen der internationalen Bildungslandschaft zu meistern und die Interessen der deutschen Bildungsträger auch im europäischen Kontext wirksam zu vertreten. Die gebündelte Kommunikation und das gemeinsame Vorgehen in diesen Netzwerken und Bündnissen haben maßgeblich zum Erfolg unserer Arbeit beigetragen. Wir werden diese Kooperationen fortführen und weiter intensivieren. So sorgen wir dafür, dass der BBB und seine Mitgliedsunternehmen noch stärker wahrgenommen werden und

die berufliche Weiterbildung in Deutschland weiter gestärkt wird.

Indem wir aktiv in diesen Bereichen zusammenarbeiten, erhöhen wir nicht nur unsere eigene Sichtbarkeit als Verband, sondern auch die unserer Mitglieder. Unser Einfluss auf politische Entscheidungen wächst, und wir können noch gezielter auf gesetzliche Rahmenbedingungen einwirken. Durch unsere Mitgliedschaft in der Allianz der Chancen, einem Netzwerk von über 60 Unternehmen und Institutionen, die mehr als 2 Millionen Beschäftigte in Deutschland repräsentieren, haben unsere Mitglieder die Möglichkeit, sich mit großen Konzernen und führenden Akteuren der deutschen Wirtschaft zu vernetzen. Die Allianz setzt sich dafür ein, dass Beschäftigte den Wandel in der Arbeitswelt erfolgreich meistern und neue Beschäftigungschancen wahrnehmen können. Diese Plattform bietet unseren Mitgliedsunternehmen die Chance, ihre Angebote zur Qualifizierung und Weiterbildung sichtbar zu machen und direkt mit großen Unternehmen in den Austausch zu treten. So gewinnen sie Zugang zu potenziellen Großkunden und Partnern, die sie sonst schwerlich erreichen würden.



Unsere politische Arbeit - BBB im Dialog mit der Bundesregierung

Der Bundesverband der Träger beruflicher Bildung e.V. (BBB) gestaltet die berufliche Weiterbildung in Deutschland aktiv mit. In engem Austausch mit politischen Entscheidungsträgern und der Bundesregierung setzt sich der Verband für zukunftsfähige Rahmenbedingungen ein und pflegt intensive Kontakte zu allen demokratischen Parteien und Fraktionen im Bundestag. Dabei nutzt der BBB eine Vielzahl an Austauschformaten – von bilateralen Gesprächen über parlamentarische Veranstaltungen bis hin zu themenspezifischen Gesprächskreisen. So positioniert er sich als zentrale Anlaufstelle für Fragen der Weiterbildung und stärkt die Sichtbarkeit der Branche in der politischen Landschaft.

Ein wesentlicher Bestandteil seiner Arbeit ist die direkte Einflussnahme auf politische Prozesse und Gesetzesvorhaben. Durch Stellungnahmen und fundierte Positionspapiere bringt der BBB seine Expertise gezielt in die politischen Debatten ein. In diesem Rahmen fanden bereits zahlreiche Gespräche mit fachpolitischen Sprechern, Fraktionen und Ausschüssen statt. So tauschte sich der Verband zu Themen wie dem Fachkräfteeinwanderungsgesetz und der Teilqualifizierung aus, während das Statusfeststellungsverfahren der DRV und die Kriterien zur Scheinselbstständigkeit ebenfalls diskutiert wurden.

Gleichzeitig setzt der BBB eigene Schwerpunkte und gestaltet die bildungspolitische Agenda aktiv mit. So standen unter anderem die Förderung des lebensbegleitenden Lernens sowie die sozialökologische Transformation im Fokus von Gesprächen. Auch zentrale Herausforderungen der beruflichen Bildung und der Zugang zu Bildungsangeboten wurden thematisiert. Darüber hinaus führte der BBB Gespräche zum Erwerbsstatus von Lehrkräften sowie zur Fachkräftesicherung. Anfang des Jahres diskutierte der Verband zudem über das Gesamtprogramm Sprache und seine Bedeutung für die berufliche Integration.

Ob faire Arbeitsbedingungen, Fachkräftemangel, Digitalisierung oder Zuwanderung – der BBB setzt sich für die relevanten Themen der Branche ein und bringt sie in den politischen Diskurs ein. Durch seine aktive Rolle stellt der Verband sicher, dass die Anliegen der beruflichen Bildung in politischen Entscheidungen berücksichtigt werden, und trägt so zur Weiterentwicklung der deutschen Bildungslandschaft bei.

Der BBB als Schnittstelle zu den Kostenträgern

Der Bundesverband der Träger beruflicher Bildung e.V. (BBB) fungiert als wichtige Schnittstelle zwischen den Bildungsträgern und der Bundesagentur für Arbeit, den Jobcentern und dem Bundesamt für Migration und Flüchtlinge. Der Verband pflegt einen intensiven Dialog mit diesen Institutionen, um optimale Rahmenbedingungen für die berufliche Weiterbildung zu schaffen und die Interessen seiner Mitglieder zu vertreten.

Regelmäßige Treffen mit Vertretern der Bundesagentur für Arbeit und der Jobcenter sind dabei ein zentraler Bestandteil unserer Arbeit. In diesen Gesprächen werden aktuelle Entwicklungen, Herausforderungen und neue Fördermöglichkeiten besprochen, um sicherzustellen, dass die Bildungsangebote unserer Mitglieder bestmöglich an die Bedürfnisse des Arbeitsmarktes angepasst sind. Dabei reicht das Spektrum der Themen von den Rahmenbedingungen zukünftiger Vergaben, zum Beispiel im Bereich der Nachhaltigkeit,

bis hin zu Details bei der Weiterentwicklung der Aktivierungshilfen für Jüngere (AhfJ). In Kooperation mit den Regionaldirektionen der Bundesagentur organisiert der BBB zudem regionale Veranstaltungen und Austauschformate, die den direkten Dialog zwischen Bildungsträgern und Kostenträgern fördern und zur Lösung regionaler Herausforderungen beitragen.

Insbesondere im Bereich der Teilqualifizierung unterstützt der Verband sogar lokale Aktivitäten mit den Agenturen und Jobcentern vor Ort. Dabei geht es darum, gezielt auf die Bildungsangebote der Mitglieder hinzuweisen, die den spezifischen Anforderungen der Region und den Bedürfnissen der Arbeitssuchenden gerecht werden. Durch diese enge Zusammenarbeit trägt der BBB dazu bei, praxisnahe und zielgerichtete Qualifizierungsmaßnahmen zu gestalten, die sowohl den Teilnehmenden als auch den Arbeitgebern nachhaltig zugutekommen.



Teilqualifizierung mit MY·TQ



Teilqualifizierungen (TQ) bieten Menschen über 25 eine flexible Alternative zur Umschulung: Die Ausbildung wird in 5 bis 8 Module gegliedert, die unabhängig voneinander abgeschlossen werden und jeweils spezifische Arbeitsfelder eines Ausbildungsberufs abdecken. TQ sind abschlussorientiert, praxisbezogen und eignen sich als Grundlage für die Externenprüfung. Sie sind über Bildungsgutscheine und über die Beschäftigtenförderung (QCG) finanzierbar. Bei erfolgreicher Kompetenzfeststellung erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat, das ihr Kompetenzprofil belegt und ihnen bescheinigt, dass sie für dieses berufliche Einsatzgebiet qualifiziert sind.



LOGISTIK



BÜRO/IT



DIENSTLEISTUNG

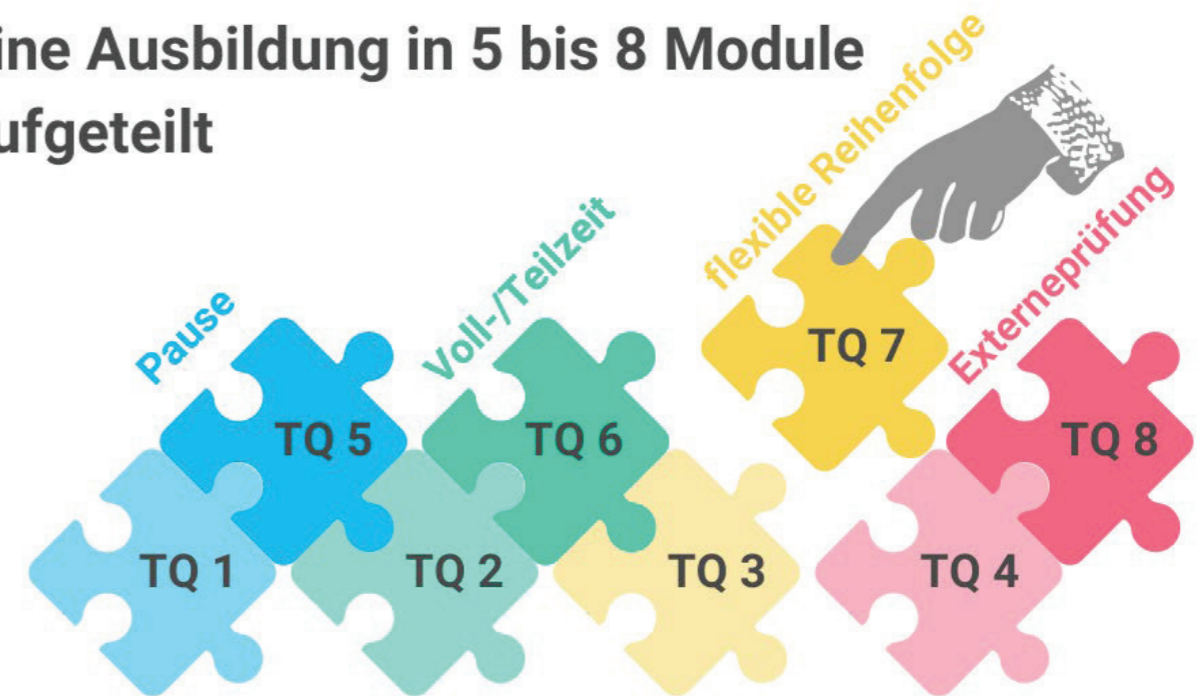


HANDWERK



INDUSTRIE

Eine Ausbildung in 5 bis 8 Module aufgeteilt



MY·TQ, eine Initiative des Bildungsverbands

Der Bildungsverband entwickelte für seine Mitglieder seit 2020 MY·TQ als den TQ-Standard, der standort- und trägerübergreifende Kooperationen möglich macht. Einheitliche Curricula sowie Zertifikate inklusive Kompetenzprofil, allesamt nach den Vorgaben der Bundesagentur für Arbeit, sind die Basis. Feste Start- und Endtermine sorgen für Anschlussfähigkeit und Flexibilität sowohl für Bildungsträger als auch Teilnehmende. Die Kurse eignen sich für digitale Lernformate, so dass sie standortunabhängig stattfinden können.

Zielgruppen von MY·TQ

MY·TQ richtet sich an Arbeitssuchende, die keine nachweisbaren Qualifikationen haben oder in ihrem erlernten Beruf nicht mehr tätig sein wollen. MY·TQ bietet ihnen die Möglichkeit, kurzfristig eine Anstellung zu finden und langfristig eine berufliche Perspektive zu entwickeln. Auch geringqualifizierte Beschäftigte können durch TQ-Module schrittweise zu Teil- oder Vollfachkräften qualifiziert werden.

Die Kooperation bei MY·TQ

Die Möglichkeit der Kooperation von Bildungsträgern macht TQ-Kurse effizienter: Ein Bildungsträger setzt hierbei den Kurs um, andere lassen ihre Kundinnen und Kunden per Blended Learning am Unterricht teilnehmen. Diese Zusammenarbeit stellt sicher, dass Kurse stattfinden und nicht aufgrund zu geringer Teilnehmendenzahl abgesagt werden.

Mitgliedschaft und Partnerschaft

Neben der MY·TQ-Mitgliedschaft, die zur aktiven Umsetzung von Kursen berechtigt, gibt es die MY·TQ-Partnerschaft. Diese erlaubt es Bildungsträgern, ohne eigene TQ-Programme über Kooperation an Kursen teilzunehmen. Besonders für kleine Bildungsträger oder solche, die TQ testen möchten, ist dies eine attraktive Option. Die Partnerschaft ist gebührenfrei und steht allen Bildungsverbands-Mitgliedern offen.



Pause zwischen Modulen möglich



haupt- oder nebenberuflich



das passende Modul wählen



nach Abschluss aller Module: Option Kammerprüfung

HIER FINDEN SIE ALLE INFOS ZU DEN MY·TQ



www.mytq.de



[/mytq.de](https://www.instagram.com/mytq.de)



[/my-tq](https://www.linkedin.com/company/my-tq)



[/bildungsverband.mytq](https://www.facebook.com/bildungsverband.mytq)

Evaluation

MY·TQ wurde im Zeitraum November 2021 bis Januar 2025 unabhängig von der Bertelsmann Stiftung evaluiert. Die Ergebnisse zeigen unter anderem: Rund neun von zehn Teilnehmende bestehen die Kompetenzfeststellung, mehr als die Hälfte wechselt im Anschluss an die Teilnahme in eine reguläre Beschäftigung. Die vollständige Veröffentlichung finden Sie über den QR-Code.



Akademie für Beruf & Karriere GmbH

Ihr Partner für Aufstiegsweiterbildungen, Fortbildungen
und berufliche Abschlüsse.

Unser Ziel ist es, Unternehmen, Berufstätige, Arbeit-
suchende und Personen, die den Wiedereinstieg ins
Berufsleben suchen, bei ihrem beruflichen Einstieg
und ihrer Weiterentwicklung zu unterstützen. Wir
bieten maßgeschneiderte Fachweiterbildungen, Um-
schulungen, Fortbildungen und Pflichtschulungen
für Unternehmen, die speziell auf die individuellen
Voraussetzungen unserer Teilnehmer:innen zuge-
schnitten sind.

Unser umfangreiches Angebot umfasst verschiedene
Fachbereiche und aktuelle Themen, die in der heuti-
gen Arbeitswelt gefragt sind. Unsere hochqualifizier-
ten Dozent:innen vermitteln praxisnahes Wissen und
unterstützen Sie dabei, Ihre beruflichen Ziele zu
erreichen. Wir sind stolz darauf, dass unsere Weiter-
bildungen nicht nur Wissen vermitteln, sondern auch
einen unmittelbaren Mehrwert für Ihren beruflichen
Alltag bieten. Mit uns können Sie Ihr Potenzial voll
ausschöpfen und sich für die Herausforderungen der
Zukunft wappnen.

**Erkunden Sie unser Angebot und lassen Sie
uns gemeinsam Ihren beruflichen Erfolg ge-
stalten. Wir freuen uns darauf, Sie auf Ihrer
Weiterbildungsreise begleiten zu dürfen!**

Folgende Berufs- und Tätigkeitsfelder stehen
Interessierten im Rahmen von Umschulungen,
Fort- und Weiterbildungen zur Auswahl:

- E-Commerce
- Spedition und Logistik
- Fachinformatik
- KI-Beauftragte:r
- Fachwirte im kaufmännischen Bereich
- Basisqualifikationen für IT und Büroberufe
- Vorbereitung auf Externenprüfungen
- Vorbereitung auf die Ausbildereignungsprüfung
- Kommunikations- und Informationstechnologie
- Haus- und Gebäudetechnik
- Elektrotechnikfachkraft

Akademie für Beruf & Karriere GmbH



Sven Andresen

Geschäftsführung
sven.andresen@abk-hamburg.de

*„Bildung ist der Schlüssel,
der Türen öffnet – nicht
nur zu neuen Fähigkeiten,
sondern zu einer besseren
Zukunft für jede Einzelne
und jeden Einzelnen.“*

UNSER LEISTUNGSSPEKTRUM

Umschulung

- Umschulung Fachinformatik
- Umschulung E-Commerce
- Umschulung Spedition und Logistikdienstleistung

Fortbildung

Diverse Fortbildungen für Fachkräfte, Berufsrückkeh-
rer:innen, Menschen mit Migrationshintergrund und
Bewerber:innen ohne Ausbildung im Bereich Büro,
ICDL, EDV, Haus- und Gebäudetechnik, Elektrofachkraft

Basisqualifikation

Gezielt Fachkompetenz erwerben als Vorbereitung auf
den Beruf, eine Umschulung oder eine Fortbildung.

Aufstiegsfortbildung

Die Aufstiegsfortbildung ermöglicht es Ihnen, den
nächsten beruflichen Schritt zu gehen:

- Fachwirt:in für Güterverkehr und Logistik
- Fachwirt:in im E-Commerce
- Fachwirt:in für Büro- und Projektorganisation
- Ausbildereignungsprüfung (AEVO)

Coaching

Coachingangebote für Schulabgänger und für Men-
schen, die sich beruflich neu orientieren möchten,
sowohl für Akademiker:innen, als auch für Menschen
mit Migrationshintergrund, Führungskräfte, Wieder-
einsteigerinnen und Wiedereinsteiger sowie Selbst-
ständige. Das Portfolio wird ergänzt durch erfolgreiche
Multiplikatorenschulungen und die Vermittlung in
Arbeitsverhältnisse.

Berufsbegleitende Angebote

für Fachwirt:innen, AEVO, KI-Expert:in

Vorbereitung auf die Externenprüfung

bei der zuständigen Handelskammer für

- Kaufleute für Büromanagement
- Kaufleute im E-Commerce
- Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung
- Fachinformatik

Seminare für Unternehmen

Individuelle Angebote für Ihren Bedarf:
Pflichtschulungen und Seminare auch als
Inhouse Schulungen möglich. Sprechen Sie
uns gerne an!

E-Campus

plus 700 Online-Kurse von Zuhause oder von einem
unserer Präsenz-Standorte aus:

akademie-beruf-karriere.de/online-kurse

DAS ZEICHNET UNS AUS

- **Persönliche Beratung**
- **Vollzeit- und Teilzeit-Angebote**
- **Startgarantie**
- **Präsenzunterricht, Online-Unterricht
und hybrides Lernen**
- **Hohe Erfolgsquote**
- **Extra lange Prüfungsvorbereitung**
- **Angenehme Lernatmosphäre**

Durch das **Qualifizierungschancengesetz**
stehen Unternehmen finanzielle Fördermittel zur
Verfügung, mit deren Hilfe Mitarbeiter:innen Weiter-
bildungen wahrnehmen können. Lohnausfälle und
Weiterbildungskosten werden teilweise oder sogar
vollständig übernommen, sodass sowohl Arbeitge-
ber:innen als auch Arbeitnehmer:innen profitieren.
**Für weitere Finanzierungsmöglichkeiten Ihrer
Weiterbildung sprechen Sie uns gerne an.**

Unsere Standorte:

Campus Berlin

Storkower Straße 132 • 10407 Berlin

Campus Eilbek

Hammer Steindamm 40-44 • 22089 Hamburg

Campus Hamm

Wendenstraße 493 • 20537 Hamburg

Campus Harburg

Karnapp 25 • 21079 Hamburg

Campus Neumünster

Kuhberg 35-37 • 24534 Neumünster

hallo@abk-hamburg.de
Telefon (040) 219 015 7000
akademie-beruf-karriere.de

Maßgeschneiderte geförderte Kursangebote bei alfatraining für Ihre Personalentwicklung:



Wählen Sie aus unserem umfassenden Kursportfolio die passende Weiterbildung für Ihre Mitarbeitenden oder lassen Sie sich ein individuelles Schulungsprogramm zusammenstellen. Zahlreiche Kurse und Module bei alfatraining sind im Rahmen des Qualifizierungschancengesetzes (QCG) förderbar. Bei über 300 Kursangeboten finden Sie garantiert das richtige Angebot, das perfekt zu den Zielen und Anforderungen Ihres Unternehmens und Ihrer Mitarbeitenden passt. Unsere Expert:innen beraten Sie gerne unverbindlich und kostenfrei.

Gefragte Weiterbildungsthemen bei alfatraining im Überblick:

- Künstliche Intelligenz
- Digitale Transformation
- SAP
- CAD 2D/3D
- Daten & Analysen
- Online Marketing & Kundenmanagement
- IT-Management & Netzwerktechnik
- Business Management
- Personalwesen
- Einkauf & Logistik
- Projektmanagement
- Qualitätsmanagement
- Webdesign & Webprogrammierung

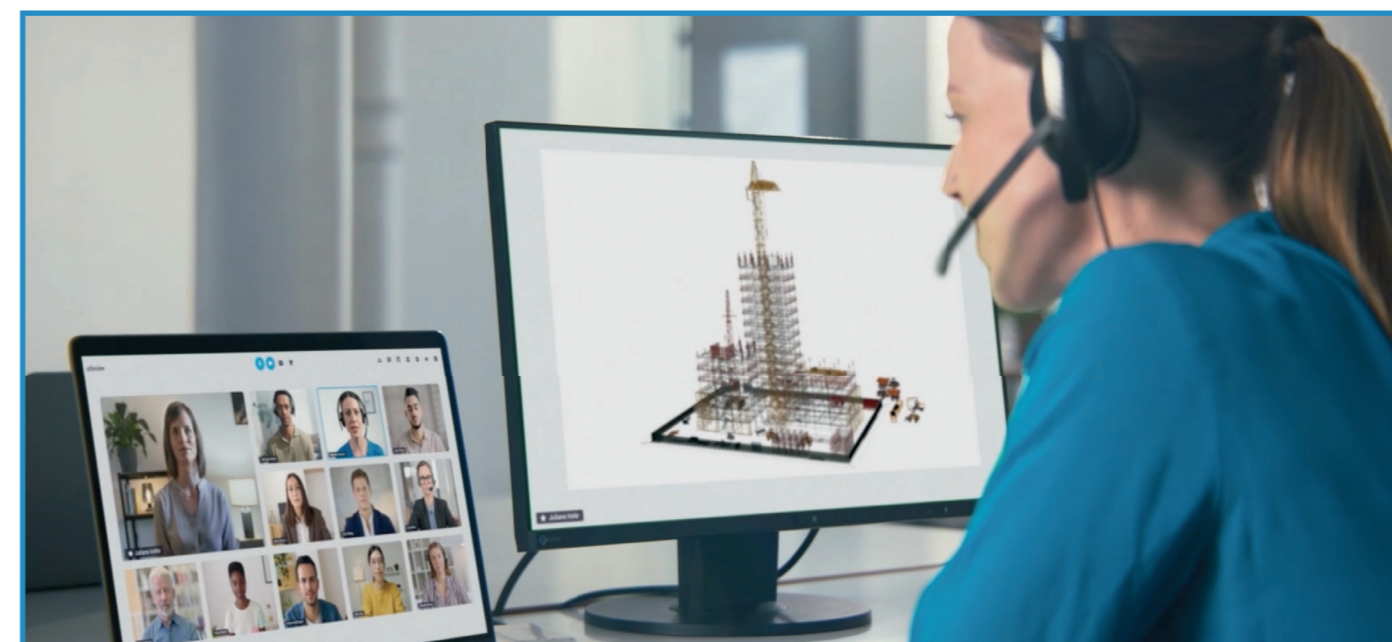
Vorteile einer Weiterbildung bei alfatraining:

- Die Weiterbildungen erfolgen ortsunabhängig in Ihrem Unternehmen, an einem unserer Standorte oder von zu Hause aus
- Zertifizierte Dozentinnen und Dozenten aus Industrie und Wirtschaft sind permanent mit den Kursteilnehmenden im Austausch und unterrichten sie während der gesamten Kursdauer: Persönliche Betreuung, kein E-Learning!
- Praxisorientierte Vermittlung durch Projektarbeiten und Fallstudien
- Über 20 Jahre Erfahrung im Bereich der beruflichen Weiterbildung
- Professioneller Unterricht mit pädagogisch geschulten Fachdozent:innen nach den modernsten methodisch-didaktischen Standards
- Vermittlung von KI- und digitalen Skills in allen Kursen
- Lernen über das Videokonferenzsystem alfaview, das auch vom Deutschen Zentrum für Luft und Raumfahrt, Ministerien und Landtagen sowie der Deutschen Akkreditierungsgesellschaft genutzt wird
- Original Herstellerzertifizierungen (z.B. SAP, CATIA, TÜV Rheinland, DATEV, IHK)

Was ist das Qualifizierungschancengesetz (QCG)?:

Das Qualifizierungschancengesetz (QCG) eröffnet neue Perspektiven für Ihr Unternehmen: Nutzen Sie staatliche Fördergelder, um Ihre Mitarbeitenden gezielt weiterzubilden und Ihr Unternehmen so fit für die Zukunft zu machen. Eine Förderung ist unabhängig von Betriebsgröße, Branche, Alter oder bisherigen Berufsabschlüssen der Mitarbeitenden möglich. Ziel ist es, Fachkräfte im eigenen Betrieb aufzubauen, statt aufwendig neue zu suchen. Ob digitale Transformation, Sicherung von Fachwissen oder Entwicklung neuer Kompetenzen: Mit dem QCG setzen Sie Qualifizierungsmaßnahmen zielgerichtet, flexibel und kostensparend um:

**Bis zu 100 % der Weiterbildungskosten werden vom Staat übernommen
Arbeitsentgelt-Zuschuss von bis zu 75 % (bei Abschlussorientierung sogar bis zu 100 %)**



Über alfatraining

alfatraining ist einer der führenden Anbieter für berufliche Weiterbildung in Deutschland. Mit einem exklusiven Kursportfolio aus über 300 Themenbereichen (alle im Rahmen des QCG förderbar) sowie 600 festen und freien Mitarbeiter:innen machen wir Ihre Mitarbeitenden fit für die Arbeitswelt von morgen. Unser Ziel ist es, unseren Kursteilnehmenden das neueste berufliche Wissen zu vermitteln und mit den modernsten Technologien für die Zukunft zu qualifizieren. Seit 20 Jahren arbeiten unsere zertifizierten Dozentinnen

und Dozenten, pädagogischen Fachkräfte, Softwareentwickler:innen sowie Arbeitsmarktspezialist:innen täglich daran, erstklassige Fachkräfte für Industrie und Wirtschaft weiterzubilden. Als erstes Unternehmen weltweit hat alfatraining bereits im Jahr 2010 eine Videokonferenztechnik speziell zur Durchführung eines inklusiven Unterrichts entwickelt. Seit 2010 unterrichtet das Unternehmen mit großem Erfolg ausschließlich über die Videokommunikations-Cloud alfaview.



Über den Deutschen Weiterbildungstag

Der Deutsche Weiterbildungstag ist beides – gemeinnütziger Verein und seit 2007 bundesweiter Aktionstag für Bildung und Weiterbildung in Deutschland. Er ist Bindeglied in der sehr heterogenen Verbände- und Trägerlandschaft der beruflichen, politischen, kulturellen und allgemeinen Weiterbildung sowie Erwachsenenbildung. Er trägt dazu bei, den Stellenwert von Bildung und Weiterbildung in Politik, Wirtschaft und Gesellschaft zu erhöhen. Seit 2007 findet der Aktionstag für Bildung und Weiterbildung alle zwei Jahre statt. Er ist eine viel beachtete Kampagne und zudem eine politisch-fachliche Plattform. Er bietet vielfältige Veranstaltungs- und Beteiligungsformate und stärkt insbesondere die Netzwerkarbeit.



10. Deutscher Weiterbildungstag unter dem Motto *Weiterbildung braucht Priorität. Future Skills – Gemeinsam das Morgen gestalten*

Am 17. September 2025 veranstaltete der Deutsche Weiterbildungstag e.V. unter der Schirmherrschaft von Frank-Walter Steinmeier den 10. Deutschen Weiterbildungstag in Berlin. Bei der Veranstaltung führte Elke Büdenbender, langjährige Richterin am Verwaltungsgericht und Ehefrau des Bundespräsidenten, und Elke Hannack, stellvertretende Vorsitzende des Deutschen Gewerkschaftsbundes, ein Gespräch unter dem Motto „Weiterbildung braucht Priorität“. In einer Keynote rückte Frank Frick, Director Nachhaltige Soziale Marktwirtschaft bei der Bertelsmann Stiftung, das Thema „Future Skills“ in den Mittelpunkt. Unter dem Titel „Gemeinsam das Morgen gestalten – Praxisperspektiven auf die Zukunft der Weiterbildung“ diskutierte anschließend ein hochkarätig besetztes Panel. Schließlich richtete Bärbel Bas, Bundesministerin für Arbeit und Soziales, ein Grußwort an die Gäste. Mit einer feierlichen Preisverleihung wurden in sechs Kategorien „Vorbilder der Weiterbildung“ mit dem Deutschen Weiterbildungspreis geehrt.

„Weiterbildung sichert digitale Teilhabe“

Interview mit Petra Densborn, Vorstandsvorsitzende des Deutschen Weiterbildungstages e.V. (DWT)



Petra Densborn, DWT e.V.

Vom Jubiläum des 10. Deutschen Weiterbildungstags zur nächsten Etappe: Warum steht bei der Zwischenveranstaltung im September KI im Mittelpunkt?

Der 10. Deutsche Weiterbildungstag hat deutlich gemacht, wie zentral Future Skills für unsere Gesellschaft und unsere Wirtschaft sind. Künstliche Intelligenz ist dabei eines der Themen, das diese Entwicklung derzeit am stärksten prägt. Sie verändert Arbeitsprozesse, Kommunikation und den Zugang zu Wissen in einer Geschwindigkeit, die viele Menschen und Organisationen vor neue Herausforderungen stellt.

Für uns als Deutscher Weiterbildungstag ist deshalb klar: Wenn wir über die Zukunft von Arbeit und gesellschaftlicher Teilhabe sprechen, müssen wir auch über KI sprechen. Genau hier setzt unsere Zwischenveranstaltung im September an. Dort wollen wir eine Plattform schaffen, um gemeinsam mit Akteuren aus Bildung, Wirtschaft und Politik zu diskutieren, wie Weiterbildung dazu beitragen kann, diese Entwicklung aktiv zu gestalten.

Welchen Beitrag kann Weiterbildung in der aktuellen Situation – der großflächigen Durchdringung aller Lebensbereiche mit KI – leisten?

Weiterbildung vermittelt die Kompetenzen, die Menschen brauchen, um KI reflektiert und verantwortungsvoll zu nutzen. Dazu gehört nicht nur technisches Verständnis, sondern auch die Fähigkeit, Ergebnisse einzuordnen und informierte Entscheidungen zu treffen.

So trägt Weiterbildung dazu bei, digitale Teilhabe zu sichern und Menschen zu befähigen, neue Technologien selbstbestimmt zu nutzen.

Wie muss sich die Weiterbildungsbranche selbst verändern?

Auch die Weiterbildungsbranche selbst steht vor Veränderungen. KI kann Lernangebote individualisieren, neue Zugänge zu Wissen eröffnen und Arbeitsprozesse in Bildungsorganisationen verändern. Für Anbieter bedeutet das, neue Technologien sinnvoll zu integrieren, Mitarbeitende entsprechend zu qualifizieren und Lernangebote weiterzuentwickeln. Entscheidend ist, KI nicht nur als Werkzeug zu nutzen, sondern ihre Auswirkungen auf Lernen, Organisation und Qualität von Weiterbildung aktiv mitzudenken.

IU Akademie

BIS ZU 100 % GEFÖRDERT

ZUKUNFT SICHERN.
TEAM WEITERBILDEN.

WETTBEWERBSVORTEIL: KOMPETENTE MITARBEITENDE.

Mit unseren Weiterbildungen.

Praxisnah & Anerkannt

Unsere Weiterbildungen sind zertifiziert, fundiert und berufstauglich, mit Fallstudien und Praxisobjekten.

Digitales Lernen

Unsere Weiterbildungen lassen sich unkompliziert in jeden Arbeitsalltag integrieren.

Innovativ & Persönlich

Mit unserer KI-Lernassistentin Syntea kommt man schneller zum Lernerfolg. 24/7 verfügbar, mit verlässlich geprüften Antworten durch unsere Lehrenden.

Alle Daten und Fakten auf einen Blick



Weiterbildungsangebot

Über 500 Weiterbildungsangebote in zukunftssicheren Bereichen, die sich am aktuellen Arbeitsmarkt und dem Unternehmen orientieren.



Lerngebiete

Unsere Weiterbildungen decken die Bereiche Architektur & Bau, Design & Medien, Gesundheit & Soziales, IT & Technik, Marketing & Kommunikation, Personal & Recht, Pädagogik & Psychologie, Tourismus & Events, Wirtschaft & Management ab.



Start

Jederzeit in Voll- und Teilzeit möglich.



Dauer

Je nach gewählter Weiterbildung beträgt die Dauer zwischen 1 und 17 Monaten. Bei der Wahl des Teilzeitmodells steht die doppelte Zeit zur Verfügung. Die Lerneinheiten können dabei frei eingeteilt werden.



Lehrformat

Flexible Kurse mit regelmäßigen Live-Veranstaltungen, Online-Prüfungen und durchgängige Begleitung während der Lernzeiten.



Weiterbildungszeugnis

Anerkanntes Zeugnis auf Hochschulniveau.



Mehrwert

Mitarbeitende können gleichzeitig für relevante Kompetenzen im Unternehmen gefördert und beschäftigt werden, ohne finanzielle Einbußen.

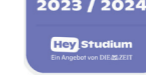


Förderbar

Profitiere von der Förderung der Weiterbildungskosten von bis zu 100%, sowie einem Lohnentgeltzuschuss von bis zu 75%.

iu INTERNATIONALE
HOCHSCHULE
AKADEMIE

Auszeichnungen, Akkreditierungen und Zertifizierungen



DEINE VORTEILE

Mit der IU Akademie.



Dein Support? Persönlich

Wir lassen dich nicht allein! Unser Karriereberatungsteam unterstützt dich persönlich bei allen Fragen zum Prozess und zur Abwicklung mit der Agentur für Arbeit.



Auf Hochschulniveau

Du legst Wert auf höchste Standards? Wir auch! Unsere Weiterbildungen sind TÜV- und AZAV-zertifiziert und bieten Inhalte auf Hochschulniveau.



Heute bereit für morgen

Mit unseren Weiterbildungen entwickeln deine Mitarbeitenden sofort einsetzbare Kompetenzen. Das rüstet sie optimal für die Zukunft und hält dein Unternehmen dauerhaft wettbewerbsfähig. So gestaltest du den Wandel der Arbeitswelt aktiv mit.



Qualifizierte Fachkräfte

Investiere in deine Mitarbeitenden und erzeuge einen echten Brain-Gain für dein Unternehmen. Das Ergebnis: eine gesteigerte Bindung und Motivation deines Teams, die sich direkt auf den Unternehmenserfolg auswirken.

Unsere Praxispartner



Althoff Hotels

Du hast Fragen?

Dein direkter Kontakt zu uns.

Tel: +49 (0)30 22 027 283 (Erreichbar Montag bis Freitag von 8-18 Uhr)

info@iu-akademie.de

iu-akademie.de

Zum Beratungstermin



Weiterbildung als Erfolgsfaktor

Gefördert. Digital. Praxisnah.

Wir unterstützen Unternehmen bei der Planung und Umsetzung individueller und staatlich geförderter Weiterbildungen.

Bei Karriere Tutor verstehen wir Weiterbildung als strategisches Instrument für Wettbewerbsfähigkeit, Fachkräftesicherung und digitale Transformation. Unsere Weiterbildungsprogramme werden individuell und passgenau auf Ihre Ziele und Strukturen ausgerichtet.

www.karrieretutor.de



Was uns auszeichnet

- ✓ Förderberatung und Umsetzung aus einer Hand
- ✓ 100 % digitale und berufsbegleitende Formate
- ✓ AZAV-zertifizierte Qualität und anerkannte Abschlüsse
- ✓ Über 10 Jahre Erfahrung in geförderter Weiterbildung
- ✓ Mehr als 10.000 erfolgreiche Absolventinnen und Absolventen

Ihr Nutzen

- ✓ Kompetenzen intern aufbauen statt extern rekrutieren
- ✓ Mitarbeitende langfristig binden
- ✓ Digitale Transformation aktiv gestalten
- ✓ Arbeitgebermarke stärken
- ✓ Weiterbildung reibungslos in den Arbeitsalltag integrieren

Unsere Weiterbildungen sind anwendungsorientiert und konsequent auf die Anforderungen moderner Unternehmen ausgerichtet. Dabei verbinden wir fachliche Qualifizierung mit aktuellen Themen der Arbeitswelt und schaffen Lernangebote für die gezielte Weiterentwicklung von Mitarbeitenden.

Unsere Kompetenzfelder

- IT & Digitalisierung
- HR & Leadership
- Projektmanagement
- Management & Finanzen
- Marketing & Vertrieb
- IHK-Zertifizierungen




Alle Weiterbildungen sind:

- Berufsbegleitend
- Vollständig online
- Modular aufgebaut
- Mit anerkanntem Zertifikat

Staatliche Förderung? Wir machen es einfach.




Unsere Weiterbildungen sind staatlich förderfähig, z. B. über das Qualifizierungschancengesetz (QCG).

Für Sie bedeutet das:

-  Bis zu 100 % Übernahme der Weiterbildungskosten
-  Zuschüsse zum Arbeitsentgelt
-  Entlastung Ihres Weiterbildungsbudgets

Wir prüfen unverbindlich Ihre Förderfähigkeit, passende Weiterbildungsprogramme sowie die optimale Förderstrategie und begleiten Sie von der Antragstellung bis zum erfolgreichen Abschluss der Kurse.

Jetzt unverbindlich und kostenfrei beraten lassen.

-  06174 951 30 50
-  karriereberatung@karrieretutor.de
-  www.karrieretutor.de

Karriere Tutor GmbH
Steinerstraße 15 | 81369 München





Klett

CORPORATE
EDUCATION

Bis zu
100 %
Förderung
mit QCG*

* Entgeltzuschüsse zusätzlich möglich

Unser KCE-Kundenversprechen:

- ✓ Optimaler Zugang zu Fördermitteln für die Qualifizierung Ihrer Beschäftigten
- ✓ Kostenfreie und zeitsparende Begleitung durch den gesamten Förderprozess
- ✓ Gezielte Mitarbeiterqualifizierung zur Sicherung Ihrer Unternehmenszukunft
- 👍 **Gewinnen Sie mit uns mehr Zeit, Nerven und Budget für andere Dinge.**

Geförderte Weiterbildung, die wirkt!

Bindung durch Bildung – ohne Budget-Stress

In Zeiten digitaler Umbrüche sowie Arbeits- und Fachkräftemangels stehen Unternehmen vor zahlreichen personellen Herausforderungen. Profitieren Sie von einer strategischen Personalplanung mit bis zu 100% Förderung für die Qualifizierung Ihrer Mitarbeitenden – wir kümmern uns für Sie gerne um die komplette Abwicklung, kostenfrei!

Fachkräfte sichern, statt teuer rekrutieren

- ✓ Attraktive Entwicklungsmöglichkeiten binden Fachkräfte langfristig
- ✓ Berufliche Weiterbildung als zentraler Faktor für Zufriedenheit und Loyalität
- ✓ Weiterbildung, die sich rechnet, strategisch nutzen

Praxisbeispiele gewünscht?

Mehr dazu in unserem aktuellen QCG-Whitepaper



Warum warten Sie noch?

Buchen Sie hier direkt Ihren kostenfreien Beratungstermin



... oder sprechen Sie uns direkt an:



Frank Blümel

Leiter Geschäftsentwicklung – geförderte Weiterbildung
Fördermittelberater

+ 49 173 46 77 432

frank.bluemel@klett-corporate-education.de

www.klett-corporate-education.de/frank-bluemel.html



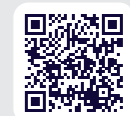
Benno Kmietsch

Regionalleiter Nord
Spezialist für Beschäftigtenqualifizierung

+ 49 173 43 46 511

benno.kmietsch@klett-corporate-education.de

www.klett-corporate-education.de/benno-kmietsch.html



Erfolgreiche Weiterbildung mit Video-Trainings

Schulen Sie Ihre Mitarbeitenden und sichern Sie den Erfolg und die Innovationsfähigkeit Ihres Unternehmens

Digitale Weiterbildungsplattform

Lecturio ist eine digitale Weiterbildungsplattform für Unternehmen, die hochqualitative Online-Kurse zur Verfügung stellt. Neuartige Lernmethoden und vielfältige Weiterbildungsmaßnahmen tragen zu Ihrem Unternehmenserfolg bei.



Business Flat – Die smarte Weiterbildung Ihrer Mitarbeitenden

Praxisnahe Online-Video-Trainings von Lecturio für die Weiterbildung Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – ob Softskills, Führung oder Marketing. Gewinnen Sie mehr Neukund*innen, erweitern Sie die Führungsqualitäten Ihrer Führungskräfte und vieles mehr – die Lecturio Business Flat bietet eine Vielzahl an Trainings in allen relevanten Fachbereichen und ermöglicht Ihnen und Ihrem Team eine umfassende Weiterbildung.



Lassen Sie sich jetzt beraten oder fordern Sie unverbindlich ein Angebot oder einen Demo-Zugang an. Wir helfen Ihnen gerne weiter!



www.lecturio.de/unternehmen



b2b@lecturio.de



+49 (0) 341- 989947 48

Praktische Komplettpakete

Lecturio unterstützt Ihr Unternehmen durch **smarte Kurspakete**, die Sie und Ihr Team umfassend und strukturiert weiterbilden – sei es in Compliance-Regeln, Business-Themen oder Weiterbildung im Gesundheitswesen.



Compliance-Schulung mit praxisnahen Video-Trainings

Mit praxisnahen Video-Trainings weisen Sie Ihre Mitarbeitenden schnell und kosteneffizient in alle relevanten Compliance- und Sicherheitsregeln ein – auf Deutsch, Englisch und in vielen anderen Sprachen.

Wählen Sie zwischen einem praktischem Komplettpaket oder stellen Sie sich die Module Ihren Wünschen entsprechend zusammen.



Geförderte Weiterbildung für Unternehmen

Investieren Sie in die Zukunft Ihres Unternehmens mit der Qualifizierungsoffensive des Bundes

Förderbare Kurse mit Lecturio

Meistern Sie mit der staatlich geförderten Weiterbildung von Lecturio Herausforderungen wie Strukturwandel, Fachkräftemangel, Digitalisierung. Profitieren Sie zudem von den Förderprogrammen der Bundesagentur für Arbeit speziell für Kurzarbeitende.

Seit 2019 regelt das Qualifizierungschancengesetz die geförderte Weiterbildung in Unternehmen durch die Arbeitsagentur. Es dient der finanziellen Entlastung von Unternehmen, die ihre Mitarbeitenden weiterbilden wollen. Der Arbeitslohn sowie die Kosten für die Weiterbildung werden mit bis zu 100% bezuschusst.



Diese Zuschüsse sind möglich

Zuschüsse zum Arbeitsentgelt von Angestellten während einer qualifizierten Weiterbildung

- Bis zu 75 % (weniger als 50 Mitarbeitende)
- Bis zu 50 % (50 – 499 Mitarbeitende)
- Bis zu 25 % (ab 500 Mitarbeitende)

Zuschüsse zu den Weiterbildungskosten

- Bis zu 100 % (weniger als 50 Mitarbeitende)
- Bis zu 50 % (50 – 499 Mitarbeitende)
- Bis zu 25 % (ab 500 Mitarbeitende)

lecturio



Gerne unterstützen wir Sie bei der Beantragung der Fördergelder.

Lassen Sie sich jetzt beraten!



www.lecturio.de/unternehmen/geofoerderte-weiterbildung/



bildungsgutschein@lecturio.de



0341 – 238 217 58

Das PAVE-Programm

Das **PAVE-Programm** (Paving the way for pathways to Apprenticeships and Vocational Education) von IOM und Lingoda bereitet junge internationale Talente gezielt auf Arbeit und Leben in Deutschland vor - mit Sprachtraining, Vorbereitung auf Ausbildung und fairer, transparenter Anwerbung.

Unternehmen investieren über Stipendien direkt in Talente aus Lateinamerika und anderen Regionen - und gewinnen motivierte, gut integrierte Mitarbeitende, die bleiben. IOM begleitet die Teilnehmenden von der Vorbereitung bis zur Integration.

Das Ergebnis: gut vorbereitete Auszubildende, höhere Mitarbeiterbindung, geringere Fluktuation und echte Win-Win-Effekte für Wirtschaft und Gesellschaft. PAVE verbindet die Expertise von der IOM in ethischen und verantwortungsvollen Ansätzen der Arbeitsmobilität mit der Sprach- und Vorbereitungskompetenz von Lingoda.

Was das Projekt leistet

PAVE bietet einen ganzheitlichen, durchgängigen Weg mit Hilfe von:

- **Transparenten Informationen:** Die IOM stellt sicher, dass die Auszubildenden von Anfang an die Anforderungen, ihre Rechte und Möglichkeiten verstehen.
- **Sprachunterricht:** In Zusammenarbeit mit **Lingoda** und **Kiron - Open Higher Education** bietet PAVE Deutschkurse bis zum Niveau B1/B2 sowie maßgeschneiderte Workshops wie z.B. zum Verfassen von Lebensläufen, zu Vorstellungsgesprächen und zu den Erwartungen der jeweiligen Branchen an.
- **Einbindung von Arbeitgebern:** Die IOM arbeitet eng mit Unternehmen zusammen, bereitet diese auf die Aufnahme internationaler Auszubildender vor und unterstützt transparente und faire Einstellungsverfahren.
- **Unterstützung bei der frühen Integration:** Betreuung nach der Ankunft, Integrationsbegleitung und Unterstützung im Alltag, um den Teilnehmenden den Einstieg in Betrieb und Leben in Deutschland zu erleichtern.

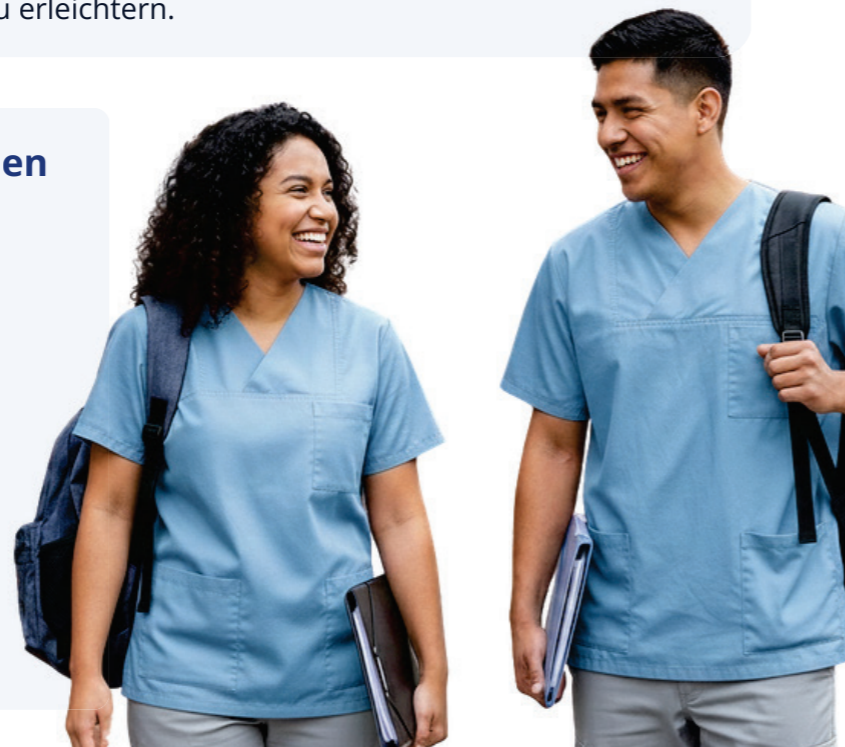
Bei Fragen oder Interesse melden Sie sich gerne:

Anna Derinova-Hartmann
E-Mail: aderinovahar@iom.int

Michelle Balon
E-Mail: mbalon@iom.int

Martin Niederauer
E-Mail: martin.niederauer@lingoda.com

Duniel Cardenas-Rodriguez
E-Mail: duniel.cardenas@lingoda.com



Job-Berufssprachkurse (Job-BSK)

Kursziel

- Fachsprachliche Vorbereitung für **Aufgaben am Arbeitsplatz**, umgesetzt durch unseren BAMF-zertifizierten Kooperationspartner Arab World IC GmbH
- Verfeinerung vorhandener **Sprachkompetenzen**
- **Zielgruppe:** Beschäftigte mit ausbaufähigen Deutschkenntnissen

Kursformat

- **Live-Gruppenunterricht** im virtuellen Klassenraum (Kleingruppen von 5-7 Teilnehmenden)
- **Live-Einzelunterricht** im virtuellen Klassenraum
- Zusätzlich: betreute Selbstlernphase
- Beschulung neben der Arbeitszeit

Kursinhalt



Kurstage & -zeiten

Für den gesamten Berufssprachkurs sind **18 Wochen** geplant (4,5 Monate, 144 UE bzw. 108 Zeitstunden). Es gibt regelhafte **Kursstarts einmal pro Monat**, immer montags, dienstags, mittwochs oder donnerstags von **09:00 Uhr bis 12:15 Uhr** oder **17:00 Uhr bis 20:15 Uhr**.

Zusätzliche Sonderkursstarts für einzelne Arbeitgeber sind möglich, wenn eine eigene Gruppenstärke von 5-7 Teilnehmenden erreicht wird.

Finanzierung

Refinanzierung der Kurse durch das BAMF

- Kostenbeitrag von **279,04 € pro Teilnehmenden**
- Laptop und Headset als Leihgeräte, falls nicht vorhanden
- Unterstützung bei der Beantragung von **Teilnahmeberechtigungen**

Anmeldung

Da das BAMF quartälliche Planungen erwartet, liegen etwa 3 Monate zwischen Anmeldung zum Kurs bei uns und Kursstart

Kontakt

Liudmila Anthofer
E-Mail: liudmila.anthofer@lingoda.com
Tel.: +49 (0) 151 5774 9398

quatraCare Gesundheitsakademie

TOP QUALIFIZIERT FÜR EINE WACHSTUMSBRANCHE

Die quatraCare Gesundheitsakademie gehört zu den größten Umschulungs- und Weiterbildungsanbietern in Hamburg und der Metropolregion. An drei Standorten im Norden Deutschlands arbeiten kompetente Mitarbeiter:innen, die ein Ziel verfolgen: Sie wollen mit passgenauen Bildungsangeboten dazu beitragen, die beruflichen Ein- und Aufstiegschancen aller Teilnehmer:innen nachhaltig zu verbessern.

Der demografische Wandel stellt den Arbeitsmarkt vor große Herausforderungen und sorgt für einen enormen Bedarf an fachversierten Arbeitskräften im Gesundheitswesen.

Genau hier setzt die quatraCare Gesundheitsakademie an: Als gemeinnütziger Bildungsdienstleister mit angeschlossenen Berufsschulzweigen bietet die quatraCare Aus- und Fortbildungsmöglichkeiten auf hohem Niveau und liefert Fachkräfte für die gesamte Gesundheitsbranche.

Folgende Berufs- und Tätigkeitsfelder im Gesundheitssektor stehen Interessierten im Rahmen von Fort- und Weiterbildungen zur Wahl:

- Altenpflege
- Krankenpflege
- Arztpraxen und Kliniken
- Sanitäts- und Rettungsdienst
- Gesundheitsförderung
- Verwaltung und Management

Wir arbeiten in enger Kooperation mit stationären und ambulanten Pflegeeinrichtungen, Krankenhäusern, Rettungsdiensten und Arztpraxen.

Sie sind auf der Suche nach Seminarräumen? Gerne reservieren wir unsere Schulungsräume für Ihre individuellen Weiterbildungswünsche.

Wir freuen uns über Ihr Interesse und laden Sie ein, unser traditionsreiches und innovatives Unternehmen kennenzulernen.

quatraCare Gesundheitsakademie



„Unsere gelebte Philosophie: Die Verbindung von guter Ausbildung und unserem gemeinnützigen Hintergrund. Lernen mit Herz, Seele und Verstand. Freude und Engagement bei allen Teilnehmenden und Lehrenden. Das zeichnet uns aus.“

Überzeugen Sie sich gerne selbst. Tagesgäste sind jederzeit herzlich willkommen.“

Norman Niebuhr

Geschäftsführung
normen.niebuhr@quatra-care.de

DARAUF SIND WIR STOLZ

- **Flexibilität und Familienfreundlichkeit**
- **Weiterbildung in Vollzeit, Teilzeit und berufsbegleitend**
- **Praktische Kombinationen**
optional mit begleitendem Deutschunterricht, Erwerb des Führerscheins, Online- und Präsenzunterricht
- **Hochmoderne technische Ausstattung**

quatraCare Gesundheitsakademie gGmbH Unsere Campus-Standorte:

Campus Eilbek
Hammer Steindamm 40-44 • 22089 Hamburg
Telefon (040) 209 40 66-0

Campus Harburg
Karnapp 25 • 21079 Hamburg
Telefon (040) 52 47 96 12-0

Campus Neumünster
Kuhberg 35 • 24534 Neumünster
Telefon (04321) 690 80 34-0

kontakt@quatra-care.de
www.quatra-care.de

UNSER LEISTUNGSSPEKTRUM

Fortbildung

Diverse Fortbildungen im Gesundheitsbereich für Fachkräfte, Berufsrückkehrer:innen, Menschen mit Migrationshintergrund und Bewerber:innen ohne Ausbildung

Weiterbildung

Fachkompetenz gezielt vertiefen: z. B. Praxisanleiter:in für Gesundheitsfachberufe, Qualifizierung von zusätzlichen Betreuungskräften, Hygienebeauftragte:r für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen

Aufstiegsfortbildung

Mit der Aufstiegsfortbildung „Fachwirt:in im Gesundheits- und Sozialwesen“ bieten wir die Vorbereitung auf die Prüfung vor der zuständigen Industrie- und Handelskammer und ermöglichen den beruflichen Einstieg in das Management und die Leitung von Einrichtungen im Sozial- und Gesundheitswesen an.

Berufsbegleitende Angebote

Verknüpfung fundierter Praxiskenntnisse mit neuen Informationen in Abend- oder Wochenendkursen und Blockseminaren

Nachqualifizierung

Nachträglicher Erwerb eines staatlich anerkannten Abschlusses für Interessierte mit Berufserfahrungen im Gesundheitswesen

Berufliche Neuorientierung und Training

Coaching- und Aktivierungsangebote zur weitergehenden Qualifizierung oder zum Wiedereinstieg in den Beruf

Mit einer Umschulung zum Beruf

- Gesundheits- und Pflegeassistenz (optional plus Sprachbegleitung bis B2)
- Medizinische Fachangestellte

Seminare für Unternehmen

Individuelle Ermittlung des Qualifikationsbedarfs Ihrer Belegschaft mit Fördermittelberatung und Inhouse-Schulungsmöglichkeit

Durch das **Qualifizierungschancengesetz** stehen Unternehmen finanzielle Fördermittel zur Verfügung, mit deren Hilfe Mitarbeiter:innen Weiterbildungen wahrnehmen können. Lohnausfälle und Weiterbildungskosten werden teilweise oder sogar gänzlich abgefangen, sodass sowohl Arbeitgeber:innen als auch Arbeitnehmer:innen profitieren.
Für weitere Finanzierungsmöglichkeiten Ihrer Weiterbildung sprechen Sie uns gerne an.

Weiterbildungen und Umschulungen. Mit Herz und ortsunabhängig.



Mitarbeitende finden, halten oder reduzieren.

WBS TRAINING bringt Ihr Unternehmen voran. Mit Kursen, die genau zu Ihren Mitarbeitenden passen. Überall dort, wo Sie uns brauchen. Mit mehr als 600 Kursen an über 280 Standorten unterstützen wir Sie dabei, die Zukunft aktiv zu gestalten.

- **Weiterbildungen werden gefördert.** Unsere Kurse sind für Mitarbeitende bis zu 100 % förderbar.
- **Wir kommen zu Ihnen.** Mit uns wird Lernen flexibel und ortsunabhängig.
- **Mitarbeiterbindung stärken.** Schulungen fördern Motivation und Loyalität.
- **Gewinnung und Onboarding neuer Mitarbeitender.** Fehlende Kompetenzen kostenfrei aufbauen.
- **Reskilling und Upskilling.** Gezielte Vorbereitung auf neue technologische Herausforderungen.
- **Sprachförderung.** Erleichterte Integration ins Team durch verbesserte Sprache.
- **Qualifizierung in Zeiten geringer Auslastung.** Lohnkosten sparen und gleichzeitig weiterqualifizieren.
- **Personalabbau vorbereiten.** Outplacement-Qualifizierungen und Beschäftigungsfähigkeit sichern.



DQS-zertifiziert nach
DIN EN ISO 9001:2015 Reg.-Nr. 015344 QM15
Zulassung nach AZAV Reg.-Nr. 015344 AZAV

Fördermöglichkeiten nutzen. Beschäftigte weiterbilden.

Wir beraten Unternehmen zu passenden Förderungen und Weiterbildungen/Umschulungen.

Die Beratung ist kostenfrei. Nehmen Sie einfach Kontakt zu uns auf und finden Sie heraus, wie hoch die Förderung ausfallen kann.

Beliebteste Förderungen.

Qualifizierungschancengesetz. Förderung von Gehalt und Weiterbildungskosten.

Qualifizierungsgeld. Förderung des Gehalts.

Aufstiegs-BAföG. Förderung von Weiterbildungskosten und Lebenskosten

Integrationsförderung. Förderung für Sprachkurse

***Kleine Unternehmen profitieren besonders.** Hier werden Weiterbildungskosten oft vollständig übernommen.*

Auch große Unternehmen sparen.

***Fördermittel als Turbo für die Fachkräftegewinnung.** Der Staat fördert Unternehmen mit bis zu 100 %.*

4 einfache Schritte



1. Bedarf erkennen.

Wir ermitteln die passenden Qualifizierungen.

2. Fördermöglichkeit klären.

Wir beraten zu Förderprogrammen.

3. Antrag stellen.

Wir unterstützen dich beim Antrag.

4. Weiterbildung erleben.

Wir bieten deine passende Weiterbildung an: Online, in Präsenz oder hybrid.

WBS TRAINING AG



Ihr Kontakt zu uns

030 264753948

qcg@wbstraining.de

wbstraining.de/qcg

Lorenzweg 5 | 12099 Berlin

Werden Sie Mitglied im BBB Gemeinsam Zukunft gestalten!

Unsere Mitgliedsunternehmen leisten einen entscheidenden Beitrag zur Zukunft der beruflichen Bildung in Deutschland. Jedes Jahr unterstützen sie Tausende von Menschen mit qualitätsgeprüften Aus- und Weiterbildungen und verbessern so deren berufliche Chancen nachhaltig. Als Mitglied im Bundesverband der Träger beruflicher Bildung e.V. (BBB) sind Sie Teil einer starken Gemeinschaft, die sich für hohe Qualitätsstandards, faire Rahmenbedingungen und die Förderung der beruflichen Weiterbildung engagiert.

Unsere Mission ist es, die gemeinsamen Interessen der Träger beruflicher Bildung zu formulieren, den Austausch von Informationen zu fördern und unsere Mitglieder in unternehmens-, bildungs- und sozialpolitischen Fragen zu beraten und zu koordinieren. Dabei stehen Sie als Mitglied immer im Mittelpunkt!



Tarifvertrag gestalten:

Bringen Sie Ihre Positionen aktiv in die nächsten Tarifverhandlungen ein, indem Sie der Zweckgemeinschaft beitreten!



Jetzt Mitglied werden und durchstarten!

Nutzen Sie die Chance, sich einem Verband anzuschließen, der Ihre Interessen konsequent vertritt und die berufliche Bildung in Deutschland aktiv mitgestaltet. Werden Sie Teil unserer starken Gemeinschaft und sichern Sie sich Ihren Platz in einem dynamischen Netzwerk!



[weitere Informationen und Beitritt:](#)

IHRE VORTEILE AUF EINEN BLICK:

Vernetzung und Austausch:

Werden Sie Teil eines starken Netzwerks und profitieren Sie von einem umfassenden Austausch mit anderen Bildungsträgern.



Unterstützung und Beratung:

Erhalten Sie exklusive Informationen und Beratung in allen relevanten Fragen rund um die berufliche Weiterbildung.



Flexible Beitragsstruktur:

Wir bieten Ihnen eine transparente und flexible Beitragsordnung, die sich an den Umsätzen Ihres Unternehmens orientiert. So zahlen Sie genau das, was zu Ihnen passt. Profitieren Sie von unserem umfangreichen Leistungspaket – inklusive kostenfreier MY-TQ-Partnerschaft! Sollten Sie unterjährig eintreten, wird der Beitrag quartalsweise berechnet. Der Jahresbeitrag für die BBB-Mitgliedschaft startet für kleine Unternehmen (mit einem Jahresumsatz von bis zu 12,5 Mio. €) bei 1.625 € und steigt mit höherem Jahresumsatz.



Kostenfreie MY-TQ-Partnerschaft:

Nutzen Sie ohne zusätzliche Kosten die Möglichkeit, über Kooperationen mit anderen Bildungsträgern von innovativen TQ-Maßnahmen zu profitieren.



Einfluss nehmen:

Nehmen Sie über den Verband aktiv Stellung zu Gesetzesvorhaben der Bundesregierung und mischen Sie sich über uns in der Haushaltsverhandlungen ein.



Vielen Dank für Ihren Besuch unseres Standes auf dem Zukunftstag Mittelstand!

Bundesverband der Träger beruflicher Bildung (Bildungsverband) e. V.
Potsdamer Straße 7, 10785 Berlin

Vorstand: Thiemo Fojkar (Vorsitzender), Achim Albrecht, Petra Densborn;
Geschäftsführer: Sören Kosanke
Sitz: Berlin, Vereinsregister Berlin-Charlottenburg Nr. VR 30205
Lobbyregister-Nummer: R003333

E-Mail : bbb@bildungsverband.info



www.bildungsverband.info



[/company/bildungsverband](https://www.linkedin.com/company/bildungsverband)



BBB-Imagebroschüre

Ihre Partner / Unsere Mitglieder

**Akademie für
Beruf & Karriere**

Deutscher
Weiterbildungstag

KT Karriere
Tutor

alfatraining

iu INTERNATIONALE
HOCHSCHULE
AKADEMIE

Klett / CORPORATE
EDUCATION

Lingoda

**WBS
TRAINING**

lecturio

quatra Care
Gesundheitsakademie
gGmbH

